

2. O ustanovení štátnych zástupcov platí obdobne § 2.

§ 5.

Povereníctvo pre pravosúdie sa splnomocňuje všetky otázky z výkonu tohto nariadenia vyplývajúce samo upraví aj v tom prípade, keď podľa doterajších platných ustanovení na ich úpravu sa vyžadoval zákon.

§ 6.

Toto nariadenie platí tri mesiace od jeho vyhlásenia.

§ 7.

Toto nariadenie vykoná Povereníctvo Slovenskej národnej rady pre pravosúdie so zúčastnenými povereníctvami Slovenskej národnej rady.

Slovenská národná rada

36.

Nariadenie Slovenskej národnej rady zo dňa 6. októbra 1944 o zachovaní pracovných pomerov súkromných zamestnancov a zamestnancov im na roveň postavených, ktorí pre mimoriadne vojnové pomery opustili svoje zamestnanie.

Slovenská národná rada sa uzniesla na tomto nariadení:

§ 1.

1. Pracovné pomery súkromných zamestnancov a zamestnancov im na roveň postavených, ktorí svoje pracovné miesto opustili, svoje zamestnanie nevykonávajú pre prekážku, spôsobenú mimoriadnymi vojnovými pomerami a slúžia československému odboju, zostávajú zachované, ak zamestnanec nastúpi do práce najneskoršie 15 dní po tom, čo prestala prekážka pravidelného výkonu jeho zamestnania.

§ 2.

1. Čas neprítomnosti zamestnanca v zamestnaní (§ 1) sa mu počíta do pracovného času.

2. Ak sa zamestnanec do práce vráti v lehote § 1, nesmie následkom prerušenia práce z dôvodu § 1 utrpieť ujmu vo svojom pracovnom pomere. Odo dňa návratu prislúchajú mu všetky požitky i s prípadnými prídavkami tak, ako keby prácu nebol prerušil, a vzťahuje sa na neho každá nová úprava požitkov, ku ktorej došlo v príslušnej skupine počas prerušenia práce (§ 1).

3. Ak sa zamestnanec do práce nevráti v lehote § 1, predpokladá sa, že pracovný pomer zanikol posledným dňom lehoty.

4. Či a pokiaľ bude zamestnávateľ povinný poskytnúť zamestnancovi požitky i za ten čas, čo u neho prácu nedokonal z dôvodov § 1, určí osobitné nariadenie.

5. Ak sú tieto otázky zmluvne pre zamestnanca výhodnejšie upravené, platia príslušné ustanovenia zmluvy.

§ 3.

1. Okolnosť, že zamestnanec opustil svoje pracovné miesto z dôvodov uvedených v § 1, má byť oznámená príslušnému nositeľovi nemocenského, invalidného, starobného a penzijného poistenia v zákonnej lehote, stanovenej pre podanie odhlášky. Podanie odhlášky v predpísanej lehote oslobodzuje zamestnávateľa od záväzku platiť poisťné príspevky.

2. Nároky z nemocenského poistenia pre poistencov a ich oprávnených rodinných príslušníkov zostávajú zachované aj počas nevykonávania práce z dôvodov § 1, a to 12 týždňov počítaných odo dňa, kedy práca bola prerušená. Uvedenú ochrannú lehotu môže Povereníctvo Slovenskej národnej rady pre sociálnu starostlivosť podľa potreby, ak to bude vyžadovať verejný záujem, všeobecne alebo jednotlivo predĺžiť.

3. Započítanie času, po ktorý zamestnanec prácu nevykonáva, upravené bude v invalidnom a starobnom, ako aj v penzijnom poistení osobitným nariadením.

§ 4.

Práva, ktoré prislúchajú zamestnancovi podľa § 1—3, nemožno zmluvou zrušiť alebo obmedziť.

§ 5.

Toto nariadenie má účinnosť od 29. augusta 1944.

§ 6.

Toto nariadenie vykoná Povereníctvo Slovenskej národnej rady pre sociálnu starostlivosť so zúčastnenými povereníctvami Slovenskej národnej rady.

Slovenská národná rada.<sup>10</sup>

<sup>10</sup> Nar. SNR 31—36: Sb. nar. SNR, čiastka 8, 7. 10. 1944.