



# VÝVOJ NEZAMESTNANOSTI NÁŠHO OKRESU

Nachádzame sa v období, kedy Okresný úrad práce v Nových Zámkoch registruje 12 118 nezamestnaných, ktorí boli z pracovného pomeru uvoľňovaní z rezortov stavebníctva, poľnohospodárstva, ľahkého priemyslu, potravinárstva a v neposlednej miere z oblastí poskytovania služieb zdravotníctva a školstva. V rámci Slovenska sme s mierou nezamestnanosti 17,60 % na 16 mieste z 38 okresov.

Všeobecne je možné povedať, že takmer všetky podniky, organizácie a podnikateľské subjekty znižujú svoje stavy pracovníkov, s prihliadnutím na efektívnosť, rentabilitu a dosahovanie čo najvyššieho zisku. Často sa stáva hlavne u výrobných podnikov, že odberatelia neplatia za výrobky, čím sú ohrozené výrobné organizácie a nie sú schopné nákupu ďalšieho materiálu na existujúcu výrobu, čím druhotná platobná neschopnosť veľmi sťažuje stav a situáciu kolobehu peňazí a v mnohých prípadoch táto skutočnosť vrcholí skončením činnosti a tým zároveň aj uvoľňovaním pracovníkov z pracovného pomeru. I touto cestou vyzývam zástupcov všetkých firiem, podnikov, organizácií a inštitúcií aby venovali vzájomným platbám neustálu a trvalú pozornosť, čím značne prispievajú k rozvoju zamestnanosti nášho okresu. Ďalej je žiadúce veľmi podrobne analyzovať súčasný stav v jednotlivých organizáciách a hľadať východiská v podnikaní, v novej výrobe, v nových rentabilných aktivitách s prihliadnutím na trhové pôsobenie a profesionálnu skladbu vzdelanosti našich občanov. Máme veľmi veľa uchádzačov o zamestnanie, ktorí ukončili vzdelanie či už ekonomického smeru, strojárstva, poľnohospodárstva, ktorí hľadajú pracovné príležitosti a svoje uplatnenie v práci. V tomto smere všetky podnikateľské subjekty majú možnosť s plnou dôverou sa obrátiť na príslušné Obvodné úrady práce v Nových Zámkoch, Suranoch a Stúrove, ktoré v tomto smere podajú potrebné informácie, resp. sú schopné vytipovať podľa požiadaviek profesionálnu skladbu potrebných pracovníkov na tom-ktorom pracovisku. Obdobne je potrebné, aby túto príležitosť využili primátori, starostovia miest a obcí, ale i všetky inštitúcie a podnikateľské subjekty, ktoré v našom regióne pôsobia.

Žiadúce je, aby sa s nezamestnanosťou zaoberali všetky inštitúcie a rezorty, ktoré sú povinné a oprávnené súčasný stav nielen analyzovať, ale aj vytvárať podmienky na zabezpečenie plnej zamestnanosti nášho regiónu. Z počtu 12 118 nezamestnaných platíme hmotné zabezpečenie 2 116 uchádzačov a 10 002 uchádzačov o zamestnanie je v sociálnej sieti. Z uvedeného stavu je 6 534 žien, 1 349 absolventov škôl, 837 občanov so ZPS a so základným vzdelaním viac ako 2 600 uchádzačov o zamestnanie. Miera nezamestnanosti koncom júna 1994 predstavuje 17,60 %, pričom v obciach Kamenín je 41,47 %, v Ľubej 40,80 %, v Zemnom 30,00 % a najnižšia miera nezamestnanosti je v Malej nad Hronom 2,37 %.

Ďalej je možné konštatovať, že v našom okrese je veľa uchádzačov o zamestnanie evidovaných dlhšie ako pol roka a veľa občanov, hlavne žien bolo zaregistrovaných s využitím poisťného, pričom pre nedostatok pracovných miest ich nie je možné do pracovného pomeru zaradiť.

Okresný úrad práce a jeho obvodné úrady práce vidia východiská hlavne vo výraznom uplatňovaní aktívnej politiky zamestnanosti, t.j. realizácia a zabezpečenie rekvalifikačných kurzov, organizovaním verejno-prospešných prác, ako aj priznávaním štátnej dotácie podnikateľským subjektom, ktoré zamestnanosť rozširujú. V budúcom období sa uvažuje doterajší návratný finančný príspevok pre podnikateľov zvýhodniť tým, že u ťažko umiestniteľných osôb sa tento za určitých podmienok, ktoré dohodne úrad práce s príslušným podnikateľom, stane nenávratným. Pôjde hlavne o prípady, keď podnikateľ prijme dlhodobu nezamestnanú osobu, absolventa školy, občana so ZPS a pod. Bližšie informácie v tomto smere záujemcovia obdržia priamo na oddelení aktívnej politiky zamestnanosti Okresného úradu práce v Nových Zámkoch ul. SNP č. 3. Východiská z uvedenej situácie vidíme ďalej v krátkodobej zamestnanosti počas letnej turistickej sezóny a to v centrách mesta Stúrovo, Nové Zámky, Surany a v obciach Podhájska a Zemné. Obdobne to budú krátkodobé zamestnania pri zbere tohtoročnej úrody, ako sú zber ovocia a zeleniny, vinnej révy a podobne. Jednoznačne však treba povedať, že pokiaľ sa nebude stabilizovať a priaznivejšie vyvíjať koncentrovaná výroba s prihliadnutím na doriešenie odberateľsko-dodávateľských vzťahov, bude pomere zložitá v budúcnosti uvažovať o rovnováhe a udržiavaní zamestnanosti nášho okresu. Ponuka a dopyt sa musia zosúladiť s trhom práce a príslušné rezorty musia hľadať východiská, perspektívne zabezpečiť dostatok pracovných príležitostí pri využití existujúcich kapacít, ale aj pôsobenia iného kapitálu so zreteľom na udržanie zamestnanosti a jej stabilitu. Priemerné zárobky nášho okresu v mnohých prípadoch prudko klesajú a sú podnikateľské subjekty kde neprekročia hranicu minimálnej mzdy, ktorá je garantovaná štátom, čo neprispieva pozitívnej orientácii trhového pôsobenia a čo je potrebné v zásade od základu zmeniť. Preto opätovne vyzývam všetky zainteresované zložky a podnikateľské subjekty, aby sme spoločnými silami hľadali ďalšie východiská k rozširovaniu trhu a k efektívnej výrobe a využili existujúci vzdelanostný kapitál nášho obyvateľstva pri zabezpečovaní trhového pôsobenia v podmienkach nášho okresu.

V uvedených oblastiach pozitívne možno hodnotiť podnikateľské subjekty ako sú: akciová spoločnosť PLASTED Nové Zámky, firma SEDLAR Palárikovo, KRÁL Surany, REEDX Gbelce, KRAINTEX Podhájska, GALÍCIA Kamenica nad Hronom, TAURO Stúrovo, 3-D Nové Zámky.

Ing. Jozef Bako  
riaditeľ Okresného úradu práce